

## Modullehrgang 3 „Organisation und Organisationsentwicklung“

Die Organisation der Justiz ist aufgrund gesellschaftlicher, technischer und ökonomischer Entwicklungen in einem permanenten Veränderungsprozess. Den Teilnehmerinnen und Teilnehmern dieses Modullehrgangs soll die handlungsorientierte Kompetenz für diese Veränderungen vermittelt werden. Dazu gehört, dass die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die grundlegenden Eigenschaften verschiedener Organisationsmodelle kennen, die aktuelle organisatorische Situation ihrer Verwaltungseinheit beschreiben und geeignete Vorschläge zur organisatorischen Gestaltung formulieren können. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen, die Arbeitsabläufe in ihren Behörden zu analysieren, die Schnittstellen darzustellen und nach ablauforganisatorischen Prinzipien zu optimieren. Das betriebswirtschaftliche Know-how wird durch Lehrgespräche und Vorträge in den Vormittagsstunden vermittelt. Diese Lehrinhalte werden durch Einzel- und Gruppenübungen, Fallstudienbearbeitungen, Präsentationsvorbereitungen und selbständige Nachbearbeitungen in den Nachmittagsstunden internalisiert. Darüber hinaus wird die Anwendung von MS-Excel zur Lösung organisatorischer Fragen und zur Ergebnisdarstellung in Nachmittagsveranstaltungen gezeigt und trainiert. Folgende Inhalte werden vermittelt:

- Grundlagen der Organisation
- Aufbauorganisation
- Prozessorganisation (Ablauforganisation)
- Methoden für Organisationsuntersuchungen